**Поселковый совет депутатов МО «поселок Кысыл-Сыр»**

**Вилюйского улуса Республики Саха (Якутия)**

**XVI (очередная) сессия Поселкового Совета депутатов 4-го созыва**

**от « 15 » мая 2019г. № 53/1**

**РЕШЕНИЕ**

**Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса**

**на замещение вакантной должности муниципальной службы в**

**администрации муниципального образования «Поселок Кысыл-Сыр»**

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 2 марта 2007 года

№ 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 14

Закона Республики Саха (Якутия) от 11 июля 2007 года 480-З № 975-III «О

муниципальной службе в Республике Саха (Якутия)»:

**РЕШИЛ:**

1. Отменить Решение поселкового Совета депутатов МО «поселок Кысыл-Сыр» от 05.06.2010г. № 114 «О порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы МО «поселок Кысыл-Сыр».
2. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса на замещение

вакантной должности муниципальной службы в администрации муниципального образования «поселок Кысыл-Сыр» согласно приложению.

1. Контроль исполнения данного решения возложить на постоянную комиссию «поселок Кысыл-Сыр».
2. Опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации.
3. Настоящее решение вступает в силу после его опубликования.

**Председатель Глава**

**Поселкового Совета МО «п. Кысыл-Сыр»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А. Шишигин \_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Ш. Калимуллин**

Приложение

к решению Поселкового Совета

муниципального образования

«поселок Кысыл-Сыр»

от «15» мая 2019 г. № 53/1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности**

**муниципальной службы в администрации муниципального образования**

**«поселок Кысыл-Сыр»**

**1. Общие положения**

1.1. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее - конкурс) в администрации муниципального образования «поселок Кысыл-Сыр» проводится в целях обеспечения права граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой, а также права муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе.

Настоящее Положение не устанавливает порядок и условия проведения конкурса на замещение должности управляющего администрацией муниципального образования.

1.2. Конкурс в администрации муниципального образования «поселок Кысыл-Сыр» объявляется по решению представителя нанимателя (работодателя) при наличии вакантной муниципальной должности. При наличии резерва на муниципальную должность конкурс может не проводиться. Муниципальные служащие могут участвовать в конкурсе независимо от того, какие должности они занимают в момент его проведения.

1.3. Вакантной муниципальной должностью признается не замещенная муниципальным служащим должность муниципальной предусмотренная в штатном расписании администрации муниципального образования «поселок Кысыл-Сыр».

**2. Право на участие в конкурсе**

2.1. Право на участие в конкурсе на замещение вакантной муниципальной должности имеют граждане Российской Федерации, достигшие 18-летнего возраста, но не старше 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, отвечающие квалификационным требованиям, а также требованиям, установленным законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), замещения должности муниципальной службы.

2.2. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в администрацию муниципального образования «поселок Кысыл-Сыр» следующие документы:

- личное заявление;

- собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждается Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;

- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина; копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или

кадровыми службами по месту работы (службы);

- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;

- иные документы, предусмотренные законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

Конкурсная комиссия проводит в случае необходимости проверку достоверности сведений, представленных кандидатом, и принимает решение о допуске к участию в конкурсе.

2.3. Граждане представляют необходимые документы не позднее 15 дней с момента опубликования объявления. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя (работодатель) вправе перенести сроки их приема.

2.4. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения. В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) поступлению гражданина на муниципальную службу, он информируется в письменной форме председателем конкурсной комиссии о причинах отказа в участии в конкурсе.

2.5. Претендент на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**3. Организация проведения конкурса**

3.1. Опубликование условий проведения конкурса, сведений о дате, времени и месте его проведения, а также проекта трудового договора производится не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса в средствах массовой информации.

3.2. Конкурс проводится среди граждан, подавших заявление на участие в нем, имеющих профессиональное образование, соответствующее квалификационным требованиям по соответствующей должности, отвечающие требованиям законодательства Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) о муниципальной службе. Конкурс заключается в

оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

3.3. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной или иного вида службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности муниципальной службы и должностных требований, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) о муниципальной службе.

**4. Конкурсная комиссия, порядок формирования**

4.1. Для проведения конкурса образуется конкурсная комиссия в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии, в том числе руководителя структурного подразделения по соответствующей муниципальной должности, представителя профсоюзного комитета. В состав конкурсной комиссии могут включаться независимые эксперты (представители научных и образовательных учреждений, других организаций). Общее число членов конкурсной комиссии должно быть не менее \_\_5\_\_ человек.

4.2. Персональный состав конкурсной комиссии, сроки проведения конкурса утверждаются представителем нанимателя (работодателем) муниципального образования

«поселок Кысыл-Сыр».

4.3. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

4.4. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.

4.5. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой он был объявлен, представитель нанимателя (работодатель) может принять решение о проведении повторного конкурса.

4.6. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

4.7. По результатам конкурса издается акт представителя нанимателя (работодателя) о назначении победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы и заключается трудовой договор с победителем конкурса.

4.8. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

4.9. Документы претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве муниципального образования «поселок Кысыл-Сыр», после чего подлежат уничтожению.

4.10. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

4.11. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.